

## Energieeffizienz-Netzwerk als ideale Ergänzung zu Energiemanagementsystemen

**Wer ein Energie- oder Umweltmanagementsystem, wie z. B. eine ISO 50001 oder EMAS betreibt, kann mit relativ wenig zusätzlichem Aufwand an einem Energieeffizienz-Netzwerk teilnehmen. Umgekehrt unterstützt die Netzwerkarbeit die Einführung und Umsetzung des Managementsystems wirkungsvoll. So kann die Mitarbeit in einem Energieeffizienz-Netzwerk als Maßnahme zum Nachweis der kontinuierlichen Verbesserung der energetischen Leistung gewertet werden.**

Viele größere Unternehmen haben bereits in der Vergangenheit die Entscheidung getroffen, ein Energiemanagementsystem nach DIN EN 50001 einzuführen. Hat ein Unternehmen bereits eine Zertifizierung, z. B. für eine ISO 50001 oder ein Umweltmanagementsystem, ist es zur Mitarbeit in einem Energieeffizienz-Netzwerk nur noch ein kleiner Schritt. Zahlreiche Elemente des Managementsystems finden sich in der Netzwerkarbeit wieder oder werden durch die Netzwerkarbeit unterstützt. Auch ein internes Netzwerk bietet sich für Unternehmen mit verteilten Standorten an. Es ermöglicht die einfache Einbindung von Unternehmensstandorten, die noch nicht Teil des Energie- oder Umweltmanagementsystems sind.

Gleichzeitig schafft die Teilnahme an einem Energieeffizienz-Netzwerk neue Kommunikationsanlässe und unterstützt die positive Außendarstellung des Unternehmens erheblich.

### Unternehmensinternes Netzwerk

Oftmals umfasst die ISO 50001 oder das EMAS innerhalb eines Unternehmens oder Konzerns mehrere juristisch selbstständige Personen oder Unternehmensstandorte. Sind das mehr als 5, empfiehlt sich die Gründung eines internen Netzwerks.

Der Energiemanager des Unternehmens kann dann die Strukturen der ISO 50001 oder EMAS innerhalb des Unternehmens für den Aufbau eines Netzwerks nutzen. Die Energiebeauftragten sind durch ihr Energie- oder Umweltmanagementsystem bereits dazu angehalten, sich regelmäßig zu treffen. Diese Treffen können bei einem internen Energieeffizienz-Netzwerk als Netzwerktreffen genutzt werden. Zudem können die bestehenden unternehmensinternen Kommunikationsstrukturen die kontinuierliche Zusammenarbeit unterstützen.

In beiden Fällen sollten es rund 3-4 Treffen pro Jahr sein. Oftmals laufen die organisatorischen Fäden für die Treffen bei einem übergreifenden Energiemanager zusammen. Dieser kann dann auch die Rolle des Moderators für das interne Netzwerk einnehmen.

Ein internes Energieeffizienz-Netzwerk ermöglicht die Einbindung von Unternehmensteilen, die nicht von einem Energie- oder Umweltmanagementsystem erfasst sind. Dieses könnte als strategische Vorbereitung zur Einbindung in das Managementsystem genutzt werden.

Die Gründung eines internen Energieeffizienz-Netzwerks schafft zusätzliche Kommunikationsanlässe für das Unternehmen, um die Erfolge des Unternehmens zu veröffentlichen.

## 1. Netzwerkgründung

Ein Unternehmen mit eingeführtem Energiemanagementsystem kann entweder einem externen Energieeffizienz-Netzwerk beitreten, ein neues Netzwerk oder ein eigenes internes Netzwerk gründen. Im Zuge des Managementsystems ist bereits ein Energiebeauftragter für das Managementsystem festgelegt, er kann im Rahmen seiner Tätigkeit die Netzwerkarbeit koordinieren und an den Netzwerktreffen teilnehmen.

## 2. Netzwerkarbeit

Durch die Zertifizierung der ISO 50001 haben Unternehmen bereits eine Erhebung ihrer Effizienzpotenziale durchgeführt, die als Audit genutzt werden. Sowohl für das Managementsystem als auch für die Netzwerkarbeit werden daraus Maßnahmenpläne erstellt. Auf dieser Grundlage können für die jeweilige Netzwerklaufzeit von rund drei Jahren Zielstellungen des Netzwerks erstellt werden. Umgekehrt kann das Netzwerkziel in das Energiemanagementsystem zurückgespiegelt werden und als Nachweis für die kontinuierliche Verbesserung der energiebezogenen Leistung dienen. Eine Veröffentlichung der Einsparziele und der späteren tatsächlichen Einsparungen ist freiwillig. Lediglich für das interne Monitoring der Initiative müssen die Zahlen bereitgestellt werden.

In den regelmäßigen Treffen der Energiebeauftragten wird dann über die jeweiligen Maßnahmen und mögliche Best-Practice-Beispiele diskutiert. Durch den Austausch wird die Durchführung wesentlich vereinfacht, u. a. erhalten die Teilnehmer Anregungen für weitere Maßnahmen, die im Rahmen des Maßnahmenplans umgesetzt werden können. Unterstützend, und über die ISO 50001 hinausgehend, sollen nach Möglichkeit Betriebsbegehungen und Workshops zu einzelnen Maßnahmen abgehalten werden.

Durch die Netzwerkarbeit kann so ein erheblicher Mehrwert bei der gegenseitigen Unterstützung der Umsetzung von Maßnahmen erreicht werden. Teil der gemeinsamen Unterstützung kann insbesondere auch der Austausch über rechtliche Anforderungen sein, die das jeweilige Unternehmen einzuhalten hat. Der Aufbau und die Pflege des geforderten Rechtskatasters kann so teilweise zentralisiert und erheblich vereinfacht werden.

Besonders wertvoll ist die Zusammenarbeit im Netzwerk bei der energetischen Bewertung des Energieplanungsprozesses. Die hierfür zu erarbeitenden energetischen Kennzahlen der Erstzertifizierung dienen als Ausgangsbasis für die Überprüfung des Netzwerkziels. Auch Erfahrungen mit Zertifizierungen und Rezertifizierungen können im Rahmen der Netzwerkarbeit ausgetauscht werden.



## Die wichtigsten Synergien im Kurzüberblick

Anforderungen DIN ISO 50001 relevante Abschnitte	Netzwerkarbeit
<p><b>4.2.1 Top-Management</b> Unter anderem durch Ernennung eines Management-Beauftragten, die Sicherstellung der Zielfestlegung und der Messung der Ergebnisse und eines regelmäßigen Berichtes kommt das Top-Management seine Verpflichtung zur kontinuierlichen Verbesserung nach.</p>	<p>Bestimmung eines verantwortlichen Mitarbeiters / Energiebeauftragten als Ansprechpartner und Kontaktperson zum Netzwerk, Teilnehmer an den Netzwerktreffen</p> <p>Festlegung eines Einsparziels des Unternehmens für das Netzwerk</p> <p>Monitoring-Konzept im Netzwerk</p>
<p><b>4.2.2 Beauftragter des Managements</b></p>	<p>Ansprechpartner des Netzwerks im Unternehmen</p>
<p><b>4.4 Energieplanung</b> <b>4.4.1 Allgemeines</b> Die Organisation muss einen Energieplanungsprozess durchführen und dokumentieren, der zu Aktivitäten zur kontinuierlichen Verbesserung der energiebezogenen Leistung führt.</p>	<p>Entwicklung des Maßnahmenplans im Netzwerk auf Basis der Initialberatung, Zielvereinbarung und -erreicherung</p>
<p><b>4.4.3 Energetische Bewertung</b> Es muss eine energetische Bewertung entwickelt, aufgezeichnet und aufrechterhalten werden.</p>	<p>Im Rahmen der Initialberatung zum Auftakt der Netzwerkarbeit; bei vorhandenem System kann die Initialberatung darauf aufsetzen</p>
<p><b>4.4.4 Energetische Ausgangsbasis</b> Es muss eine energetische Ausgangsbasis unter Verwendung der Informationen aus der erstmaligen energetischen Bewertung erstellt werden.</p>	<p>Im Rahmen der Initialberatung zum Auftakt der Netzwerkarbeit; bei vorhandenem Energiemanagementsystem (EnMS) kann die Initialberatung darauf aufsetzen</p>
<p><b>4.4.5 Energieleistungskennzahlen</b> Für die Überwachung und Messung der energiebezogenen Leistung müssen angemessene Kennzahlen (EnPIs) ermittelt werden.</p>	<p>Im Netzwerk kann ein fachlicher Austausch über die Festlegung der EnPIs erfolgen und so die individuelle Festlegung unterstützen</p>
<p><b>4.4.6 Strategische und operative Energieziele</b> sowie Aktionspläne zum Energiemanagement Strategische und operative Energieziele für die relevanten Funktionen, Ebenen, Prozesse und Anlagen/Standorte müssen eingeführt, verwirklicht und aufrechterhalten werden.  Dazu gehören auch Aktionspläne zur Erreichung der Ziele.</p>	<p>Festlegung eines Einsparziels im Rahmen der Netzwerkarbeit, das Ziel kann die Festlegung strategischer bzw. operativer Energieziele unterstützen bzw. aus vorhandenen Energiezielen des EnMS abgeleitet werden</p> <p>Maßnahmenplan im Rahmen der Netzwerkarbeit</p>

Anforderungen DIN ISO 50001 relevante Abschnitte	Netzwerkarbeit
<p><b>4.5.2 Fähigkeiten, Schulung und Bewusstsein</b> Die Mitarbeiter müssen durch eine angemessene Ausbildung, durch Schulung, Kenntnisse oder Erfahrung hinreichend befähigt sind. Dazu werden Schulungsmaßnahmen festgelegt.</p>	<p>Diese Schulungen können im Netzwerk von den Teilnehmern gemeinsam entwickelt und zum Teil gemeinsam organisiert werden.</p>
<p><b>4.5.4 Dokumentation</b> <b>4.5.4.1 Dokumentationsanforderungen</b> Eine Dokumentation der wichtigsten Elemente des EnMS muss angelegt und verfügbar sein.</p>	<p>Zumindest Maßnahmenplan (Aktionsplan) und Einsparziel (Energieziel) und seine Umsetzung werden im Netzwerk dokumentiert, weitere Dokumentationen können gemeinsam entwickelt werden.</p>
<p><b>4.5.4.2 Lenkung von Dokumenten</b> Die geforderten Dokumente müssen regelmäßig kontrolliert und ggf. um eine technische Dokumentation ergänzt werden.</p>	<p>Das Netzwerk unterstützt bei der Entwicklung der Dokumentation.</p>
<p><b>4.5.5 Ablauflenkung</b> <b>4.5.6 Auslegung</b></p>	<p>Hier können Netzwerkteilnehmer von den Erfahrungen anderer Teilnehmer profitieren.</p>
<p><b>4.6 Überprüfung der Leistung</b> <b>4.6.1 Überwachung, Messung und Analyse</b> Die Tätigkeiten, die Einfluss auf die energiebezogene Leistung haben, müssen regelmäßig überwacht, gemessen und analysiert werden.</p>	<p>Analyse- und Überwachungssysteme können gemeinsam entwickelt bzw. von einem auf die anderen Teilnehmer teilweise übertragen werden; die Systeme liefern die Informationen für das Monitoring im Rahmen der Netzwerkarbeit</p>
<p><b>4.6.2 Bewertung der Einhaltung rechtlicher Vorschriften und anderer Anforderungen</b></p>	<p>Der Austausch über das Netzwerk unterstützt die Bewertung der Einhaltung und Aktualisierung rechtlicher Vorschriften.</p>
<p><b>4.6.3 Interne Auditierung des Energiemanagementsystems</b> Es müssen regelmäßig interne Audits durchgeführt werden.</p>	<p>Netzwerkteilnehmer tauschen sich über Ablauf und Ergebnisse der Audits aus, bestimmen/beauftragen ggf. gemeinsam einen Auditor.</p>