



Einführung zum Fachkräftemangel und dessen Bedeutung für die Energieeffizienz

Fachsession „Fachkräftebedarf für die Umsetzung von Maßnahmen in Netzwerken“
Jahresveranstaltung der Initiative Energieeffizienz- und Klimaschutz-Netzwerke 2022



Fachkräftesicherung für
kleine und mittlere Unternehmen



1

Aktueller Blick auf den Fachkräftemangel in Deutschland

2

Fachkräftemangel im Handwerk als Bremse für mehr Energieeffizienz und Klimaschutz

3

Nachwuchs fürs Handwerk

4

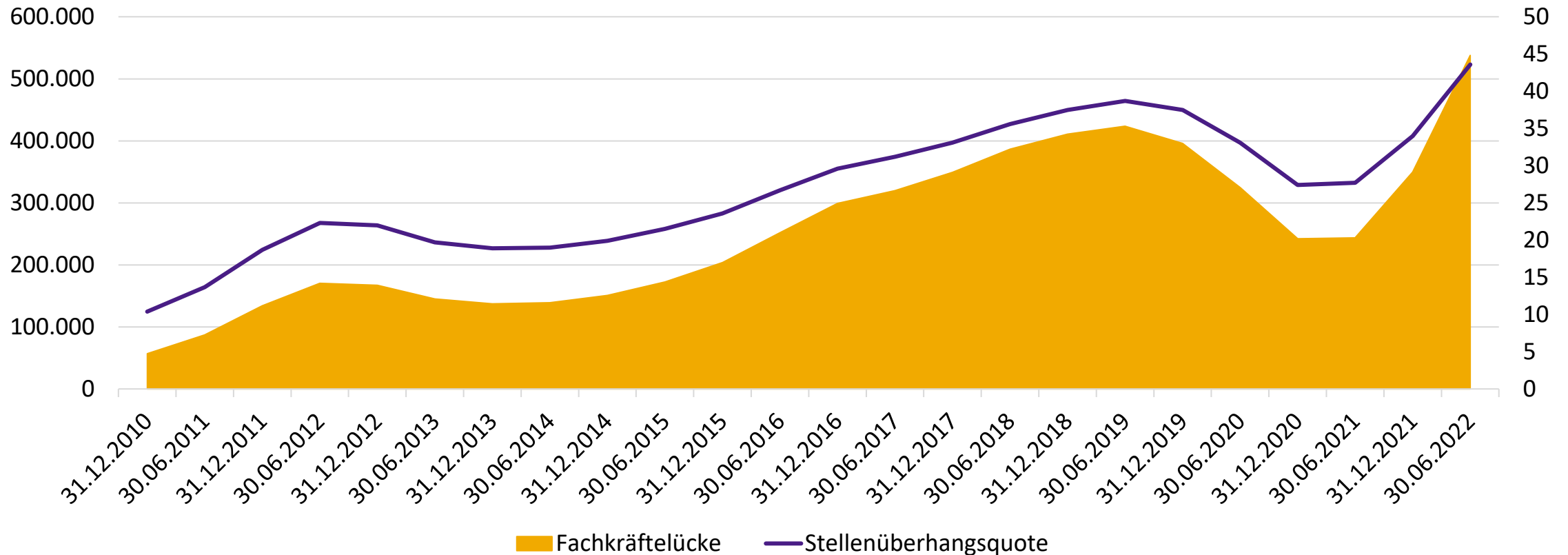
Was Unternehmen und Netzwerke gegen den Fachkräftemangel tun können



Aktueller Blick auf den Fachkräftemangel in Deutschland

Entwicklung des Fachkräftemangels in Deutschland

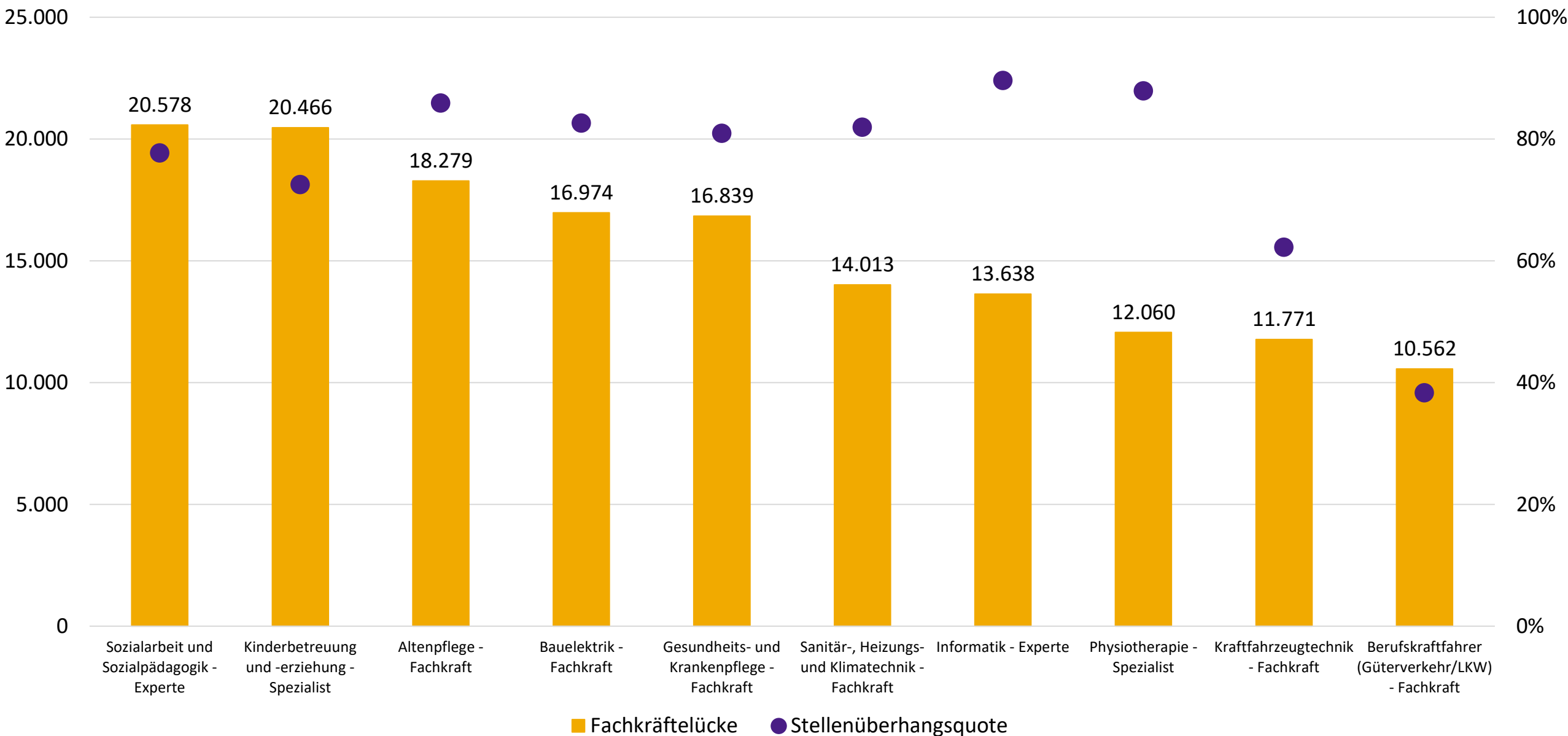
Fachkräftelücke in absoluten Zahlen und Stellenüberhangsquote in Prozent, in (gleitenden) Jahresdurchschnitten



Hinweis: ohne Helfer, Anzahl (Fachkräftelücke) und Anteil (Stellenüberhangsquote) der offenen Stellen, für die es in der Region keine passend qualifizierten Arbeitslosen gibt. Beide Kennzahlen basieren auf einer Hochrechnung der offenen Stellen. Dafür werden aus der BA-Stellenstatistik und der IAB-Stellenerhebung Meldequoten für die vier Anforderungsniveaus sowie ein Zeitarbeitsgewicht berechnet. Für Details siehe Burstedde et al., 2020

Quelle: KOFA-Berechnungen auf Basis von Sonderauswertungen der BA und des IAB-Stellenerhebung, 2022

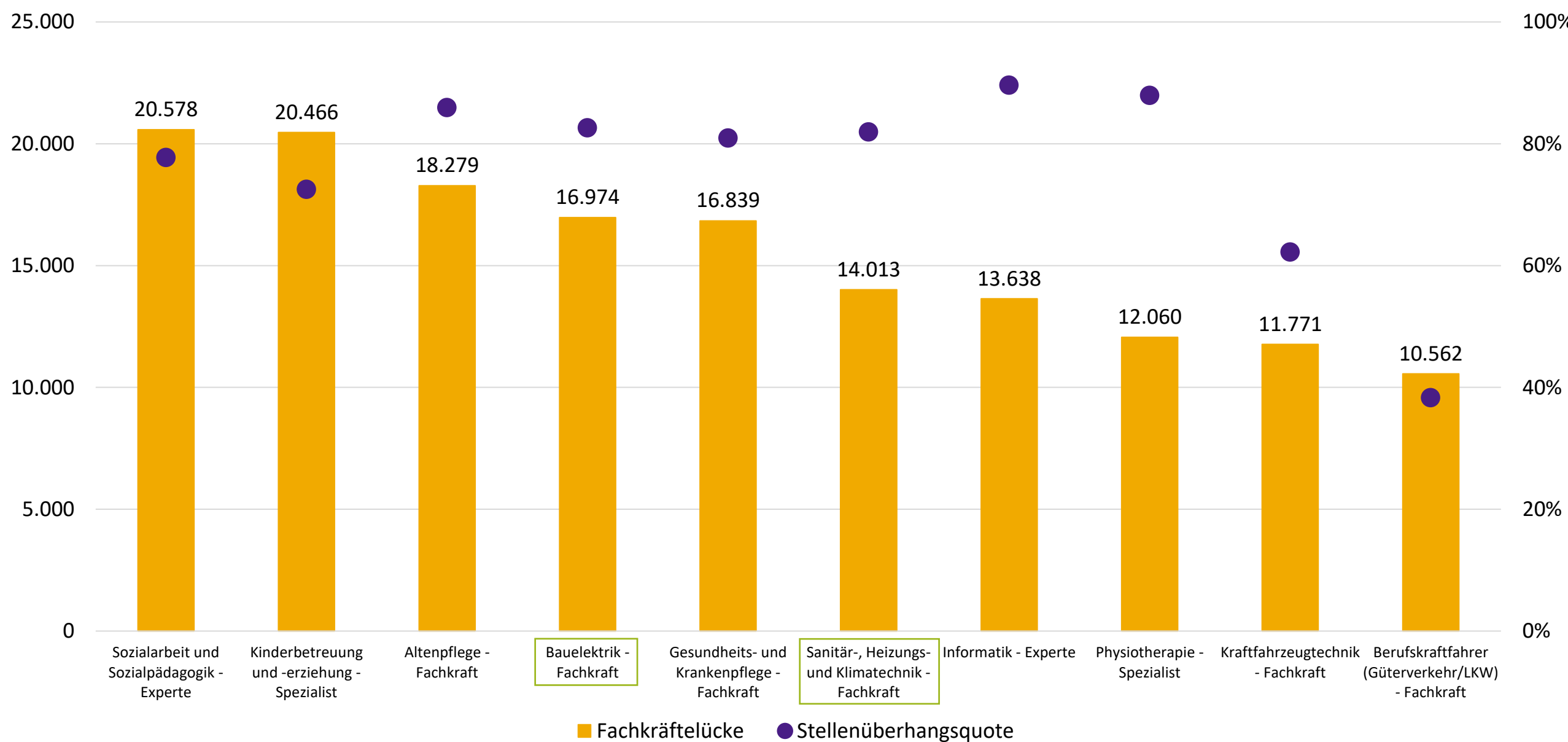
Berufe mit der größten Fachkräftelücke im Jahresdurchschnitt 2021/2022





Trendwort „grüne Berufe“
Was ist grün? Wen braucht es für die Zukunft?

Berufe mit der größten Fachkräftelücke im Jahresdurchschnitt 2021/2022





Fachkräftemangel im Handwerk als Bremse für mehr Energieeffizienz und Klimaschutz?

Nahezu überall sind Handwerker:innen knapp

Stellenüberhangsquote nach Regionen im
Jahresdurchschnitt 2021/2022

Sanierungen

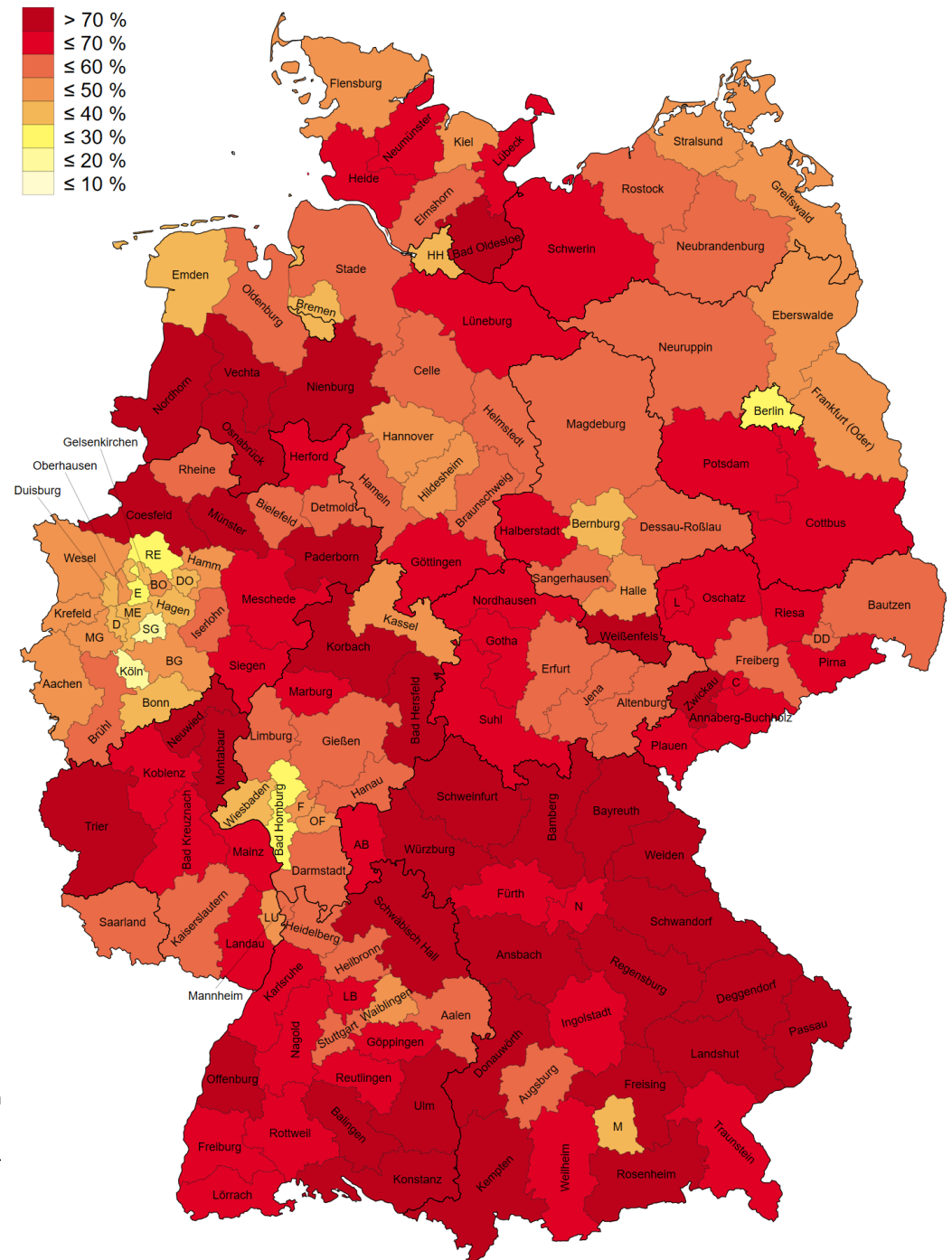
Neubau

PV

Wärmepumpe

E-Mobilität

...



Hinweis: ohne Helfer; Anteil der offenen Stellen, für die es in der Region keine passend qualifizierten Arbeitslosen gibt an allen offenen auf einer Hochrechnung der offenen Stellen. Für Details siehe Burstedde et al., 2020

Quelle: KOFA-Berechnungen auf Basis von Sonderauswertungen der BA und des IAB-Stellenerhebung, 2022

Top-Engpassberufe nach Fachkräftelücke in überwiegend handwerklichen Berufen im Jahresdurchschnitt 2021, absolut

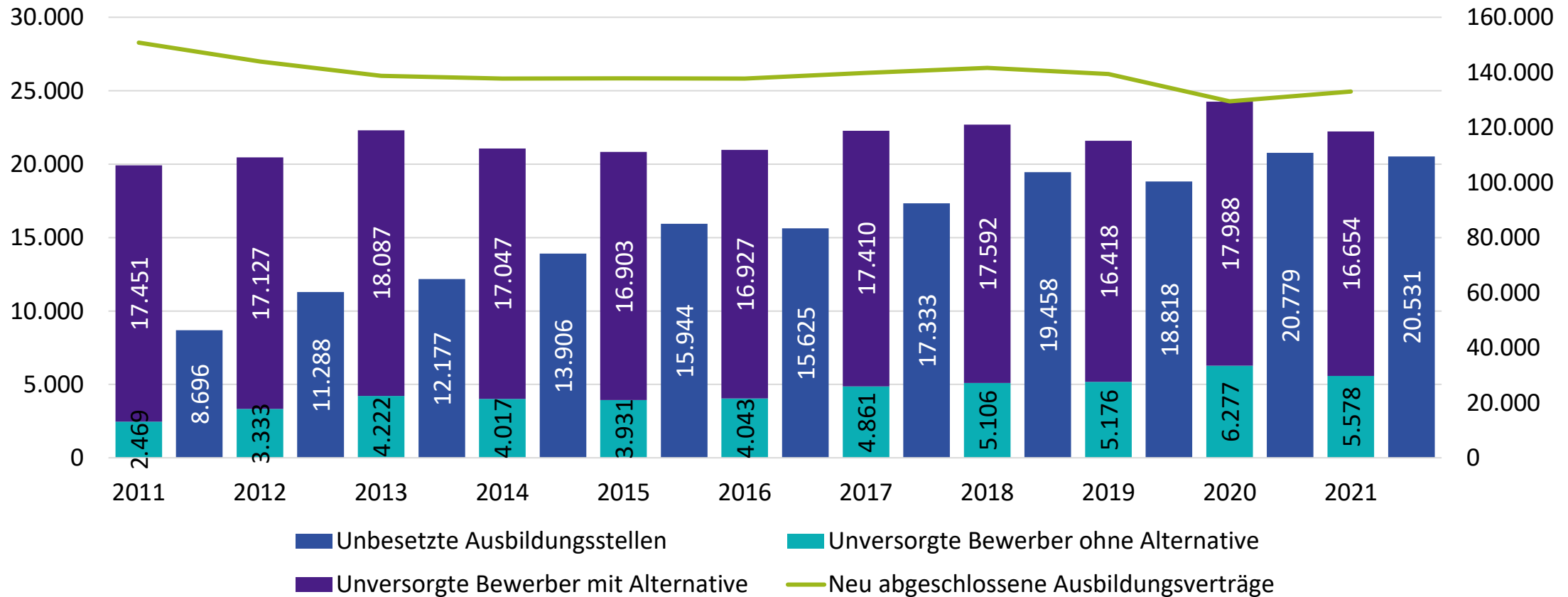
	Berufsgattung	Fachkräftelücke	Offene Stellen	Anteil Frauen an SVB
Fachkräfte	Bauelektrik	14.760	18.611	1,4
	Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik	12.977	16.458	0,3
	Kraftfahrzeugtechnik	7.189	15.657	2,8
	Holz-, Möbel- und Innenausbau	5.763	13.133	2,9
	Verkauf von Fleischwaren	4.058	5.813	93,2
Meisterberufe	Aufsicht und Führung - Medizin-, Orthopädie- und Reha-technik	1.608	1.919	47,7
	Aufsicht - Hochbau	1.362	1.900	1,0
	Aufsicht - Klempnerei, Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik	1.251	1.647	0,7
	Aufsicht und Führung - Fahrzeug-, Luft-, Raumfahrt- und Schiffbautechnik	942	2.152	1,0
	Aufsicht - Tiefbau	926	1.085	1,0
Fortbildungsberufe	Aufsicht und Führung - Verkauf	4.103	7.900	50,6
	Spanende Metallbearbeitung	223	1.039	3,2
	Metallbau	162	225	7,8
	Facility-Management	103	518	28,4
	Wirtschaftsinformatik	95	444	26,2



Nachwuchs fürs Handwerk

Die Entwicklung des Ausbildungsmarktes in überwiegend handwerklichen Berufen

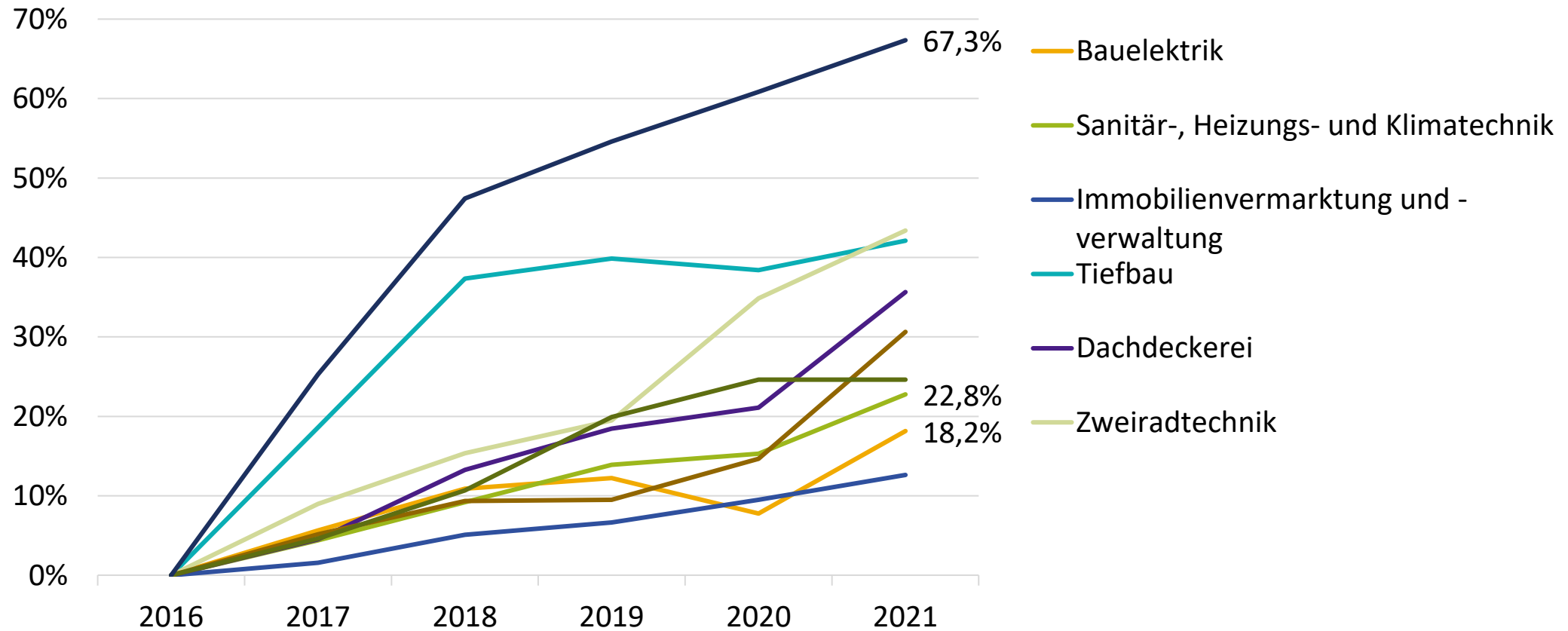
Unbesetzte Ausbildungsstellen, unversorgte Bewerberinnen und Bewerber (linke Achse) sowie neu abgeschlossene Ausbildungsverträge zum 30.09. jeden Jahres (rechten Achse)



Quelle | [Fachkräftemangel und Ausbildung im Handwerk - KOFA](#)

Diese Berufe werden immer stärker nachgefragt

Veränderung der Ausbildungsplatznachfrage zum Basisjahr 2016



Quelle | Hickmann et al. 2022 / IW-Fachkräftedatenbank auf Basis von Sonderauswertungen der BA und des BIBB, 2022



Was Unternehmen und Netzwerke gegen den Fachkräftemangel tun können

Fünf Säulen der Fachkräftesicherung



Als Arbeitgeber positionieren

- Employer-Branding
- Diversity-Management
- Willkommens-Kultur



Mitarbeiter finden

- Zielgruppen
- Rekrutierungs-Kanäle/ Social Media
- Stellen-Ausschreibung
- Homepage/ Karriereseite



Mitarbeiter binden

- Onboarding
- Personalführung
- Mitarbeiter-Gespräche
- Flexible Arbeitszeiten
- Beruf und Familie
- Vergütung
- Gesundheits-Management



Mitarbeiter weiterbilden

- Betriebliche Weiterbildung
- Berufsbezogene Sprachförderung
- Wissens- und Erfahrungstransfer
- An- und Ungelernte weiterbilden
- E-Learning



Nachwuchskräfte ausbilden

- Ausbildungs-Marketing
- Social-Media-Rekrutierung
- Zielgruppen
- Onboarding
- Ausbildungs-Abbrüche vermeiden
- Im Verbund ausbilden

Kompetenzzentrum Fachkräftesicherung: KOFA

Unser Ziel ist es, relevante Informationen für **gute Personalarbeit in KMU** bereitzustellen – kostenlos, praxisnah und mit leichtem Zugang.

Folgende Angebote bietet das KOFA:



Studien: Analysen zur Fachkräftesituation in Deutschland



Handlungsempfehlungen und Checklisten: Tipps für Ihre Personalarbeit



Praxisbeispiele: Best Practice zum Nachahmen und Weiterdenken



Trends: Zukunftsthemen wie digitale Bildung und Führung 4.0



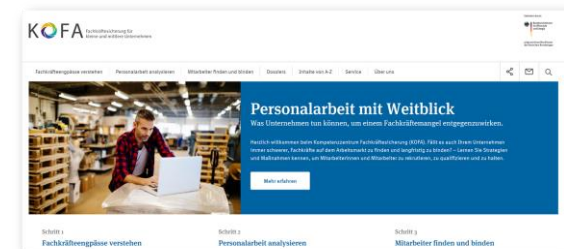
Webinare: Weiterbildung und Austausch vom Schreibtisch aus



Newsletter: regelmäßige Infos über aktuelle Trends im Themenfeld



Vorträge und Netzwerke: Austausch mit den Expertinnen und Experten vor Ort





Filiz Koneberg

Researcher für Berufliche Bildung
beim Kompetenzzentrum
Fachkräftesicherung (KOFA) am
Institut der deutschen Wirtschaft (IW)
koneberg@iwkoeln.de

